

JOY
TO
GO

SELECTA CODE OF CONDUCT



BOTSCHAFT DES CEO & EXECUTIVE CHAIRMAN

Wir verpflichten uns, unsere Geschäfte mit Integrität und Fairness zu führen und dabei die Gesetze und unsere Grundsätze zu respektieren. Wir halten unsere Verpflichtung aufrecht und leben sie jeden Tag, um unseren Arbeitsplatz zu verbessern und unseren Ruf zu stärken. Diese Verpflichtung ist in diesem Selecta-Verhaltenskodex ("Kodex") dargelegt.

Der Kodex erklärt, was von uns allen - einzeln und als Team - in jedem Markt und auf jeder Ebene erwartet wird. Die zugrundeliegenden Richtlinien geben weitere praktische Hinweise zu jedem Thema.

Jeder von uns ist dafür verantwortlich, den Kodex und die zugrunde liegenden Richtlinien zu verstehen. Lesen Sie sie also, diskutieren Sie sie und wenden Sie sie bei Ihrer täglichen Arbeit an.

Die Selecta-Prinzipien schreiben bestimmte Grundsätze vor, zu denen sich Selecta in allen Märkten, in denen wir tätig sind, verpflichtet hat. Dieser Kodex hilft bei der kontinuierlichen Umsetzung der Grundsätze, indem er bestimmte nicht verhandelbare Mindeststandards für das Verhalten festlegt.

Wir sind uns bewusst, dass es nicht immer einfach ist, unseren Kodex zu befolgen. Sie können sich widersprüchlichen Zwängen und Dilemmata gegenübersehen. Es kann sogar bedeuten, dass wir manchmal unsere Aktivitäten überdenken oder Geschäftsmöglichkeiten an uns vorbeiziehen lassen müssen. Wir wissen, dass es Mut erfordert, die richtigen Entscheidungen zu treffen, aber wir sind zuversichtlich, dass dieser Kodex Ihnen die nötige Orientierung geben kann.

Unser Kodex soll uns dabei helfen, bei der täglichen Arbeit gute Entscheidungen zu treffen. Natürlich kann kein Kodex alle möglichen Themen, Szenarien oder Situationen abdecken. Deshalb zählen wir darauf, dass jeder in unserem Team sein Urteilsvermögen einsetzt und Fragen stellt, wenn er Zweifel hat, was zu tun ist. Im Zweifelsfall sollten Sie offen sein und mögliche Dilemmas mit Ihren Kollegen, Ihrem Vorgesetzten, dem Group Leader Risk & Compliance oder Ihrer Rechtsabteilung besprechen. Wenn Sie Bedenken wegen eines möglichen Verstoßes gegen unseren Kodex oder die zugrundeliegenden Richtlinien haben, sprechen Sie über einen unserer Speak Up-Kanäle darüber.

Unsere Mitarbeiter waren und sind auch in Zukunft unsere größte Stärke. Unser anhaltender Erfolg hängt davon ab, dass jeder Einzelne von uns konsequent das Richtige tut. Mit Ihrem Engagement, unsere Grundsätze zu leben und diesen Kodex zu befolgen, werden wir unsere Ziele auf die richtige Weise erreichen.



UNSER ZWECK, UNSERE KULTUR UND UNSERE GRUNDSÄTZE

Unser Zweck

Wer sind wir? **Wir sind ein Unternehmen, das davon besessen ist, großartig zu sein und unser Ziel zu erreichen, dass sich Millionen von Menschen jeden Tag großartig fühlen.** Wir wollen ein Unternehmen schaffen, in dem unsere Mitarbeiter erfolgreich sind, eine Aufgabe haben, sich geschätzt und sicher fühlen. Wir vertrauen und respektieren uns gegenseitig. Unser Unternehmen wäre ohne unsere Mitarbeiter nicht erfolgreich.

Unsere Grundsätze

Um unsere Vision von Größe zu verwirklichen, leben wir nach den 12 **Grundsätzen** unserer KULTUR, um erfolgreich zu sein. Wir sind EINE Selecta. Und das alles beginnt mit IHNEN!

1. Jeder bei Selecta lässt die Kultur, aus der er kommt, an der Tür stehen
2. Unsere KULTUR ist von Großartigkeit besessen
3. Der EINE und EINZIGE Zweck unseres Unternehmens ist es, dass sich die Menschen gut fühlen.
4. Unsere KULTUR und Prinzipien sind nicht optional
5. Wir werden niemals Königreiche und Silos akzeptieren
6. Wir sagen einander Bescheid, wenn wir Zeuge schlechten Verhaltens werden - und wir feiern großartige Leistungen.
7. Wir bedienen Kunden, nicht Kunden
8. Wir haben 3 geschäftliche Prioritäten - und zwar in einer strengen Reihenfolge
9. Wir sind besessen von einer schlanken Struktur und niedrigen Kosten
10. Überprüfen Sie, was Sie erwartet: Der Rhythmus von Selecta ist täglich
11. Nachhaltigkeit ist unser Kernstück
12. Wir fördern Vielfalt und Integration

Die Grundsätze und der Verhaltenskodex arbeiten Hand in Hand, um die erwarteten Verhaltensweisen unserer Mitarbeiter zu definieren. Während die Grundsätze uns die Richtung vorgeben, was wir tun und wie wir bei Selecta handeln, spezifiziert unser Verhaltenskodex die Erwartungen an unsere Mitarbeiter in Bezug auf wichtige Themen, die im Geschäftsverlauf auftauchen.

WARUM HABEN WIR EINEN KODEX, WER MUSS IHN BEFOLGEN UND WARUM?

Unser Verhaltenskodex enthält allgemeine Richtlinien für die Führung von Geschäften nach den höchsten Standards der Ethik und Integrität, die eine wesentliche Voraussetzung für unseren Erfolg sind. Wir führen unsere Arbeit mit einem Höchstmaß an Integrität aus und handeln verantwortungsbewusst, da wir der festen Überzeugung sind, dass sich dies für unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter, Kunden, Partner, die Gemeinden und die Umwelt auszahlt.

Um weiterhin tätig zu sein und unseren Ruf zu wahren, muss jeder von uns unseren Kodex kennen, verstehen und einhalten. Bei der Einhaltung unseres Kodex geht es darum, ein offenes, vertrauensvolles und ehrliches Umfeld zu schaffen, in dem wir unsere beste Arbeit leisten können.

Wir tragen Verantwortung für unsere Mitarbeiter, die mit uns zusammenarbeiten. Wir bieten ein integratives Arbeitsumfeld, in dem jede Person als Individuum betrachtet werden muss. Wir respektieren ihre Vielfalt und Würde und erkennen ihre Verdienste an. Wir schaffen die Voraussetzungen dafür, dass sich jeder Mensch in seiner Rolle sicher, erfüllt und sinnvoll fühlen kann. Es besteht Chancengleichheit für die Beschäftigung, die Entwicklung und den Aufstieg von qualifizierten Personen. Die Entlohnung ist fair und angemessen und die Arbeitsbedingungen sind sauber und sicher. Wir fördern die Gesundheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter. Unsere Mitarbeiter können Vorschläge und Beschwerden vorbringen. Von unseren Führungskräften wird erwartet, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen und dass ihr Handeln ethisch einwandfrei ist.

Wir tragen Verantwortung für die Gemeinschaften und die Umwelt, in denen wir leben und arbeiten, und auch für die Weltgemeinschaft. Wir sind gute Unternehmensbürger - wir respektieren die Menschenrechte in unserer gesamten Lieferkette und in unseren eigenen Betrieben.

Wir halten das Eigentum, das wir nutzen dürfen, in gutem Zustand und schützen die Umwelt und die natürlichen Ressourcen. Wir sind bestrebt, unseren CO₂-Fußabdruck zu verringern, unseren Abfall effizient zu entsorgen und unseren Energieverbrauch zu optimieren.

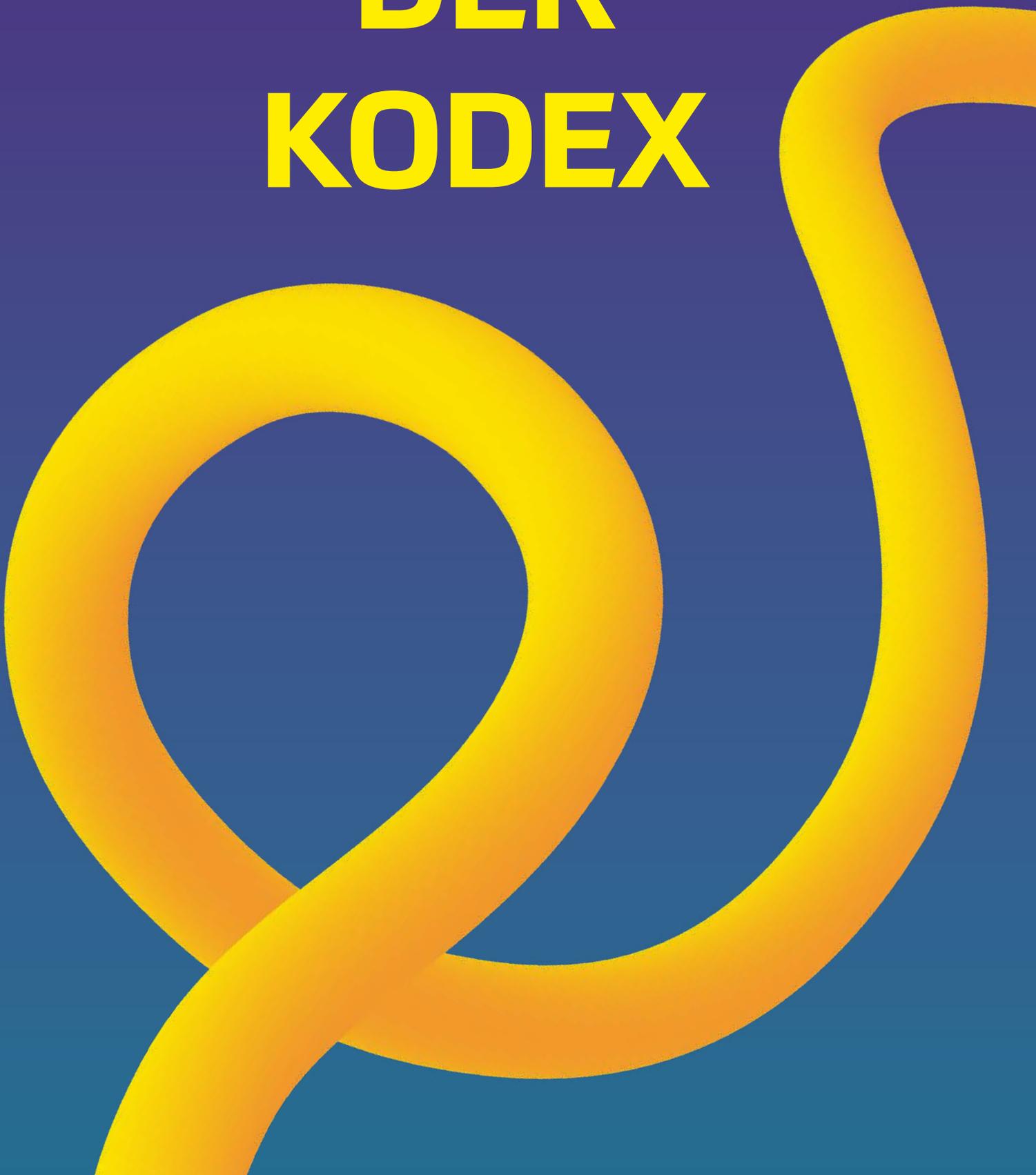
Wir sind gegenüber unseren Lieferanten, Partnern und Kunden verantwortlich. Wir arbeiten mit unseren Lieferanten zusammen, um eine verantwortungsvolle Beschaffung in unserer gesamten Lieferkette zu gewährleisten. Wir beschaffen verantwortungsvolle und hochwertige Produkte und experimentieren mit neuen Ideen und hochwertigen Lösungen, damit sich unsere Kunden wohlfühlen. Wir nutzen starke Partnerschaften mit lokal und weltweit anerkannten Marken, um das Beste zu bieten, was wir können.

Unser Kodex gilt für jeden von uns. Jeder muss sich an den Kodex und die (Gruppen-)Richtlinien und Standards halten, die sich aus unserem Kodex ergeben. Dies schließt die Vorstandsmitglieder, Führungskräfte und alle Mitarbeiter von Selecta in jedem Markt ein. Die Nichteinhaltung kann zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses führen. Obwohl der Kodex speziell für Selecta-Mitarbeiter und Vorstandsmitglieder verfasst wurde, erwarten wir außerdem, dass Mitglieder unserer erweiterten Belegschaft (d.h. Zeitarbeiter, Lieferanten, Verkäufer und unabhängige Auftragnehmer) und andere, die vorübergehend mit der Ausführung von Arbeiten oder Dienstleistungen für Selecta beauftragt werden, den Kodex in Verbindung mit ihrer Arbeit für uns befolgen.

Unser Kodex legt unseren "One Selecta"-Standard fest. Wir respektieren zwar kulturelle Unterschiede, aber wenn eine lokale Geschäftspraxis gegen unseren Kodex verstößt, müssen wir den Kodex befolgen. Wenn etwas, das nach unserem Kodex erlaubt oder vorgeschrieben ist, gegen das lokale Recht verstößt, müssen wir uns ebenfalls an das lokale Recht halten. Letztendlich halten wir uns alle an einen globalen Standard: Wir gewinnen mit Integrität!

JOY
TO
GO

DER KODEX



GEMEINSCHAFT

- **Wir geben und nehmen keine Geschenke, Einladungen, Bewirtungen und Spenden an, es sei denn, sie sind angemessen und verhältnismäßig und beeinflussen keine Geschäftsentscheidungen.**

Wir bieten keine Geschenke, Einladungen, Bewirtungen und Spenden für wohltätige Zwecke an und nehmen sie nicht an, es sei denn, sie sind bescheiden, gelegentlich und werden sorgfältig und auf transparente Weise gehandhabt. Geschenke, Einladungen und Bewirtungen sollten niemals die Integrität von Geschäftsentscheidungen oder die Loyalität der beteiligten Personen beeinflussen oder den Anschein erwecken, sie zu beeinflussen. Wenn wir nicht sorgfältig damit umgehen, kann der Austausch von Geschenken und Bewirtung unserem Ruf schaden, insbesondere wenn er häufig vorkommt oder wenn der Wert so hoch ist, dass jemand glauben könnte, er beeinflusse eine Geschäftsentscheidung. Wir sollten immer unseren Ruf schützen, professionelles Urteilsvermögen walten lassen und unangemessenen Druck auf den Empfänger vermeiden.

- **Wir dulden keine Form von Korruption oder Bestechung, an keinem Ort und zu keiner Zeit**

Wir verpflichten uns, in jedem Aspekt unseres Geschäftsbetriebs das Richtige zu tun. Wir werden zu keiner Zeit und aus keinem Grund Bestechungsgelder anbieten, zahlen oder annehmen, noch werden wir Vermittlungszahlungen anbieten oder irgendeine Art von unzulässiger Zahlung annehmen oder anbieten.

- **Wir respektieren die Menschenrechte und treffen bei allem, was wir tun, verantwortungsvolle und nachhaltige Entscheidungen**

Als Unternehmen unterstützen und respektieren wir Bemühungen zum Schutz der Menschenrechte, der Gesundheit unserer Mitarbeiter und der Verbraucher sowie zur Förderung der ökologischen Nachhaltigkeit.

Zu den Menschenrechten gehören das Recht auf Leben und körperliche Sicherheit, das Recht auf Gedanken-, Meinungs- und Religionsfreiheit, das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Freizügigkeit, das Recht auf Bildung und Arbeit, das Recht auf Familienleben und Privatsphäre, das Recht auf Nahrung und Wasser, das Recht auf Freiheit von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel sowie das Recht auf faire und angemessene Arbeitsbedingungen und Nichtdiskriminierung.

Bei unseren Geschäften respektieren wir die grundlegende Würde der Menschen und ihre Menschenrechte, fördern gesunde Entscheidungen und Lebensweisen und reduzieren die Auswirkungen auf unseren Planeten.

Wir verpflichten uns, unsere Rohstoffe und Produkte verantwortungsvoll zu beschaffen und hohe Qualitäts- und Sicherheitsstandards für die von uns angebotenen Lebensmittel einzuhalten.

MENSCHEN (MITARBEITER, KUNDEN UND GESCHÄFTSPARTNER)

- **Wir schätzen Vielfalt, Integration, Chancengleichheit und Respekt**

Wir setzen uns für Vielfalt, Gleichberechtigung und ein sicheres und produktives Arbeitsumfeld ein, das einen offenen Dialog und die freie Äußerung von Ideen fördert, frei von Belästigung, Diskriminierung und feindseligem Verhalten. Wir behandeln alle Menschen gleich und fair, basierend auf dem Grundsatz der Nicht-Diskriminierung. Wir respektieren die kulturelle und individuelle Vielfalt und fördern Inklusion, faire Behandlung und gleiche Beschäftigungschancen.

- **Wir verhindern Belästigung und Diskriminierung**

Wir alle sollten in der Lage sein, unsere Arbeit in einem sicheren und respektvollen Umfeld ohne Angst vor Belästigung zu erledigen. Behandeln Sie Ihre Kollegen mit Respekt und Fairness und vermeiden Sie Situationen, die als unangemessen empfunden werden könnten. Wir dulden keine körperliche, verbale, sexuelle oder psychologische Belästigung, kein Mobbing, keinen Missbrauch und keine Drohungen, weder direkt noch indirekt.

- **Wir sorgen für einen gewaltfreien Arbeitsplatz und physische Sicherheit**

Wir alle haben die Pflicht, sicher zu arbeiten. Ein Arbeitsplatz, der frei von Gewalt, Waffen und anderem störenden Verhalten ist, sorgt für die Sicherheit der Teammitglieder. Wir sollten uns alle sicher fühlen. Ganz gleich, ob wir uns an unserem Arbeitsplatz befinden, Märkte besuchen, Kunden treffen oder auf Reisen sind, wir müssen stets die Regeln und Verfahren für Sicherheit und physische



Sicherheit befolgen. Stellen Sie sicher, dass unsere Leistung nicht durch Alkohol oder Drogen, einschließlich verschreibungspflichtiger und rezeptfreier Medikamente, beeinträchtigt wird.

- **Wir vermeiden Interessenkonflikte**

Es ist wichtig, jede Tätigkeit oder jedes persönliche Interesse zu vermeiden, das einen Konflikt zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen von Selecta schafft oder zu schaffen scheint oder das unsere Fähigkeit, unsere Arbeit objektiv und effektiv auszuführen, beeinträchtigen könnte oder zu beeinträchtigen scheint. Wenn ein Interessenkonflikt bestehen könnte oder zu bestehen scheint, seien Sie transparent und besprechen Sie dies mit Ihren Kollegen, Ihrem Vorgesetzten oder der Rechtsabteilung. Seien Sie sich der verschiedenen Möglichkeiten bewusst, wie Interessenkonflikte entstehen können. Zum Beispiel:

- Nebentätigkeiten und Verbindungen, insbesondere zu Konkurrenten, Kunden oder Geschäftspartnern
- Zusammenarbeit mit nahen Verwandten, insbesondere wenn diese Ihnen unterstellt sind
- Tätigkeit als Vorstandsmitglied einer anderen Organisation
- Investitionen, die Ihr Urteilsvermögen beeinflussen - oder zu beeinflussen scheinen - könnten

- **Wir fördern eine angemessene Preisgestaltung und Vertragsgestaltung mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern**

Wir müssen uns an unsere etablierten Richtlinien, Standards, Verfahren und Kontrollen für die Verhandlung und Genehmigung von Verträgen halten. Die Befugnis, Verträge im Namen von Selecta (oder einer anderen Einheit der Gruppe) abzuschließen oder zu unterzeichnen, wurde an bestimmte Teammitglieder delegiert, je nach Art, Umfang und finanziellem Wert des betreffenden Vertrags. Wenn Sie an Verhandlungen im Namen von Selecta (oder einer anderen Einheit der Gruppe) beteiligt sind, stellen Sie sicher, dass Sie diese Vertragsvergaberichtlinien verstehen und befolgen, handeln Sie nur im Rahmen der Befugnisse, die Ihnen als einzelner Mitarbeiter im Rahmen dieser Richtlinien und der zugehörigen Unterschriftsberechtigungs-matrizen übertragen wurden, und stellen Sie sicher, dass alle erforderlichen Genehmigungen eingeholt wurden.

- **Wir engagieren uns für einen starken, aber fairen Wettbewerb**

Wir verpflichten uns zu einem energischen, aber fairen Wettbewerb. Wir sind bestrebt, zu gewinnen, aber wir konkurrieren immer im Einklang mit dem Wettbewerbsrecht. Unsere Geschäftsbeziehungen zu Kunden und Lieferanten erfordern überall dort, wo wir geschäftlich tätig sind, eine sorgfältige Beachtung der Wettbewerbsregeln. Dies gilt z. B. für Situationen, in denen wir in direktem Kontakt mit einem Wettbewerber stehen, und wenn wir indirekt Informationen mit Wettbewerbern über Verbände oder öffentliche Medienberichte austauschen.

Dies gilt auch, wenn wir Exklusivverträge mit Lieferanten und Kunden abschließen wollen. In den oben genannten Fällen oder wenn Sie Fragen zum Wettbewerbsrecht Ihres Landes, auch bekannt als Kartellrecht, haben, wenden Sie sich bitte immer an Ihre Rechtsabteilung.

- **Wir streben Geschäfte mit Partnern an, die unsere Grundsätze und unser Engagement für ein verantwortungsvolles Geschäftsgebaren teilen und soziale und ökologische Standards einhalten**

Alle Drittparteien sind mitverantwortlich für den Schutz des Rufs unseres Unternehmens. Wir erwarten von unseren Dritten und deren Mitarbeitern das gleiche Maß an Integrität und Geschäftsgebaren wie von unseren eigenen Mitarbeitern. Wir erwarten von unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie mit Integrität und Fairness handeln, die geltenden Gesetze einhalten und sich in einer Weise verhalten, die diesem Kodex entspricht.

Wir fördern eine nachhaltige Beschaffung, indem wir soziale, ethische und ökologische Leistungsfaktoren in den Prozess der Lieferantenauswahl integrieren.

RECHTLICHES

- **Wir halten uns immer an das Gesetz**

Selecta ist in ganz Europa tätig, und wir alle sind verpflichtet, die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, die von spezifischen Verordnungen oder Richtlinien über Sanktionsrichtlinien bis hin zu Wettbewerbsgesetzen reichen. Wir alle sind individuell dafür verantwortlich, die geltenden Gesetze und Vorschriften unserer jeweiligen Märkte einzuhalten, und wenn wir unsere Verpflichtungen nicht kennen, sollten wir uns an die Rechtsabteilung wenden.



VERMÖGENSWERTE DES UNTERNEHMENS

- **Wir schützen und nutzen die Ressourcen und Vermögenswerte unseres Unternehmens optimal**

Wir nutzen die Ressourcen und Vermögenswerte unseres Unternehmens angemessen und auf die effizienteste und optimalste Weise. Wir schützen sie vor Verlust, Beschädigung, Diebstahl, Verschwendung und unsachgemäßer oder ineffizienter Nutzung. Denken Sie zum Beispiel an Laptops, IT-Systeme, Mobiltelefone, Verkaufsautomaten und -lösungen, Lieferwagen, Bargeld und Inventar. Wir alle sind verpflichtet, sie effizient, klug und professionell zu nutzen, und zwar ausschließlich für den vorgesehenen Geschäftszweck, es sei denn, eine andere Nutzung ist ausdrücklich erlaubt.

- **Wir sichern die Integrität der Abschlüsse**

Unsere Jahresabschlüsse müssen unsere finanzielle und operative Leistung stets ehrlich und genau wiedergeben. Genaue Aufzeichnungen sind für uns unerlässlich, um gute Geschäftsentscheidungen zu treffen. Darüber hinaus verlassen sich auch andere, einschließlich Geschäftspartner, auf unsere Offenlegungen und Geschäftsunterlagen.

- **Wir antizipieren Geschäftsrisiken und sind transparent in Bezug auf Bedenken und Risikoindikatoren**

Wir bewerten ständig, wo wir stehen, passen uns an, verbessern uns, um potenzielle Verluste oder andere Risiken für die Organisation zu vermeiden. Wir sprechen Probleme und Bedenken gewissenhaft und proaktiv an, um rechtzeitig und im Interesse der Organisation zu reagieren.

- **Wir verhindern Diebstahl und Betrug**

Wir akzeptieren keine Art von betrügerischem Verhalten - Betrug kann erhebliche finanzielle und rufschädigende Auswirkungen auf unser Unternehmen haben. Um die Interessen aller Beteiligten zu schützen, ist es wichtig, dass wir auf betrügerisches Verhalten achten und es verhindern. Betrug umfasst ein sehr breites Spektrum von Aktivitäten. Beispiele für Betrug sind die Fälschung von Dokumenten, die Veruntreuung von Unternehmensvermögen und -ressourcen - einschließlich Diebstahl - und in einigen Fällen die vorsätzliche falsche Anwendung interner Vorschriften.

- **Wir schützen vertrauliche Informationen**

Bei unserer täglichen Arbeit stoßen wir auf alle Arten von vertraulichen Informationen. Beispiele sind Haushalts- und Prüfungsberichte, Geschäftspläne, Strategien, Innovationen, Vereinbarungen und Jahresabschlüsse. Es ist wichtig, dass wir die vertraulichen Informationen unseres Unternehmens respektieren und schützen und sie nur im zulässigen Umfang weitergeben und nutzen. Dies gilt auch für

die vertraulichen Informationen anderer. Die missbräuchliche Verwendung oder Weitergabe von Informationen, die Selecta als vertraulich oder urheberrechtlich geschützt ansieht, ist während oder nach Ihrer Beschäftigung verboten und stellt einen Verstoß gegen den Verhaltenskodex und Ihre Vereinbarungen mit Selecta dar.

- **Wir schützen die Privatsphäre und die persönlichen Daten unserer Mitarbeiter, Kunden, Verbraucher, Lieferanten und anderer Geschäftspartner**

Wir respektieren und schützen die Privatsphäre aller Personen. Wir verpflichten uns, alle relevanten Datenschutzbestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind, einzuhalten. Es ist daher wichtig, dass wir alle sicherstellen, dass wir personenbezogene Daten oder alle Daten, die sich auf eine Person beziehen können, mit Sorgfalt und nur für legitime Geschäftszwecke in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und unseren eigenen Datenschutzbestimmungen behandeln.

- **Wir kommunizieren verantwortungsbewusst**

Wir sollten immer so kommunizieren, dass wir unsere Kultur demonstrieren, unseren Zweck fördern und unseren Ruf und unsere Marke stärken. Um den Ruf unseres Unternehmens zu schützen, müssen wir sicherstellen, dass wir immer auf die richtige Weise, am richtigen Ort, zur richtigen Zeit und an die richtige Zielgruppe kommunizieren. Wenn wir nach außen oder im Namen von Selecta kommunizieren, wird von uns erwartet, dass wir unsere internen Richtlinien befolgen und als Selecta-Botschafter auftreten.

Jede Online-Kommunikation, einschließlich sozialer Medien, die sich auf unsere Marken bezieht, könnte den Ruf unseres Unternehmens beeinträchtigen. Wenn wir soziale Medien innerhalb oder außerhalb der Arbeit nutzen, sollten wir dies auf verantwortungsvolle Weise tun und dabei stets unseren gesunden Menschenverstand und unser professionelles Urteilsvermögen einsetzen.



WAS SIND IHRE AUFGABEN?

Wir erwarten von jedem, dass er stets im Einklang mit dem Gesetz, unserem Kodex und den zugrunde liegenden Richtlinien handelt. Wo immer Gesetze, Vorschriften oder Selbstregulierungsvereinbarungen restriktiver sind, haben sie Vorrang. Wir erwarten von jedem, dass er eine Kultur der Offenheit fördert, in der wir uns alle wohl fühlen, wenn wir Fragen und Bedenken bezüglich der Auslegung oder Einhaltung dieses Kodexes äußern. Diejenigen, die eine Führungsposition innehaben, tragen eine größere Verantwortung: Wir spielen eine wesentliche Rolle bei der Aufrechterhaltung unseres Rufs, führen mit Integrität und fördern eine Kultur der Ethik und des Respekts. Es wird von uns erwartet, dass wir mit gutem Beispiel vorangehen und ein transparentes und offenes Umfeld schaffen, in dem Bedenken oder Verdachtsmomente ohne Angst vor Vergeltungsmaßnahmen geäußert werden können.

WAS IST ZU TUN UND WANN?

Der Kodex und die Richtlinien decken nicht alle Situationen ab, die auftreten können, und sie machen es auch nicht überflüssig, den gesunden Menschenverstand und ein professionelles Urteilsvermögen einzusetzen. Wenn jemand im Zweifel ist, was zu tun ist, sollte er sich die folgenden Fragen stellen:

- Hat man das Gefühl, dass es das Richtige ist?
- Ist sie legal und scheint sie mit unseren Grundsätzen und unserem Kodex vereinbar zu sein?
- Wirft es ein gutes Licht auf unser Unternehmen?
- Würde ich immer noch die volle Verantwortung für diese Entscheidung übernehmen, wenn ich davon in den Medien lesen würde?

Wenn die Antwort auf eine dieser Fragen "nein" lautet oder wenn Sie sich nicht sicher sind, halten Sie inne und suchen Sie Rat. Besprechen Sie die Angelegenheit mit Ihrem Vorgesetzten oder wenden Sie sich an den Group Leader Risk & Compliance oder die Rechtsabteilung. Oder erstatten Sie Meldung über unseren Speak Up-Service.

SPRECHEN SIE AUF

Haben Sie Bedenken wegen eines möglichen Verstoßes gegen unseren Kodex oder die zugrunde liegenden Richtlinien? Sprechen Sie es an! Schweigen kann die Situation nur verschlimmern und das Vertrauen untergraben. Wenn wir ein Problem ehrlich und wahrheitsgemäß ansprechen, tragen wir dazu bei, unser Unternehmen, unseren Arbeitsplatz und letztlich unsere Kollegen und uns selbst zu schützen. Sprechen Sie es also an. Sprechen Sie alle Bedenken über eine Führungskraft an. Oder nutzen Sie unseren Speak Up-Service. Bedenken können online oder telefonisch über die Ethics Line in Ihrem Land gemeldet werden. Die länderspezifischen Telefonnummern und Kontaktformulare finden Sie online auf der Ethics Line-Website:

[EthicsPoint - Selecta TMP AG](#)

Unser "Speak Up"-Handbuch bietet zusätzliche Anleitungen, wie man die Aufmerksamkeit auf ein Problem lenken kann. Wann immer wir von einem Verstoß gegen den Kodex, die Konzernrichtlinien oder das Gesetz erfahren, werden wir handeln, um das Problem anzugehen und künftige Vorkommnisse zu verhindern. Alle Meldungen werden vertraulich behandelt, und Sie können uns Ihre Bedenken anonym mitteilen (sofern dies nach den Gesetzen Ihres Landes zulässig ist) oder nicht. Was auch immer Sie für richtig halten.

NICHTVERGELTUNG

Niemand wird darunter leiden, wenn wir Geschäfte ablehnen, die sich an unseren Kodex oder die zugrunde liegenden Richtlinien halten. Seien Sie bitte auch sicher, dass niemand dafür bestraft wird, dass er in gutem Glauben Bedenken über vermutetes Fehlverhalten über einen der Speak Up-Kanäle äußert. Jegliche Form von Vergeltungsmaßnahmen gegen Sie, weil Sie Ihre Meinung geäußert haben, wird nicht toleriert. Vergeltungsmaßnahmen gegen Melder werden als Verstoß gegen diesen Kodex behandelt und können folglich zu Disziplinarmaßnahmen (bis hin zur Entlassung) führen.

Wenn Sie Vergeltungsmaßnahmen gegen sich selbst oder eine andere Person bemerken, weil Sie in gutem Glauben einen Verdacht auf Fehlverhalten geäußert haben, melden Sie dies über einen unserer Speak Up-Kanäle.

DISZIPLINARMASSNAHMEN

Wenn einer unserer Mitarbeiter unseren Kodex, unsere Richtlinien oder das Gesetz nicht befolgt, das Versäumnis eines anderen Mitarbeiters, den Kodex zu befolgen, ignoriert oder einen anderen Mitarbeiter dazu drängt, den Kodex zu verletzen, liegt ein Verstoß vor. Ein Verstoß gegen das Gesetz, unseren Kodex oder eine der zugrundeliegenden Richtlinien kann schwerwiegende Folgen für Selecta und die beteiligten Personen haben. Das Gleiche gilt für das Verschweigen eines solchen Verstoßes. In einigen Fällen können wir als Einzelperson haftbar gemacht und mit einer Geldstrafe oder einer Gefängnisstrafe belegt werden. Darüber hinaus kann auch unser Unternehmen haftbar gemacht und mit einer Geldstrafe belegt werden, und sein Ruf kann schwer geschädigt werden.

Wir nehmen alle möglichen Verstöße ernst. Ein Verstoß gegen das Gesetz, unseren Kodex oder die zugrundeliegenden Richtlinien kann auch disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen, die bis zur Entlassung reichen können. Verstöße werden auch in Ihrer Mitarbeiterakte dokumentiert. Die Umgehung dieses Kodex durch Dritte oder andere Mittel ist niemals erlaubt.

NOCH FRAGEN?

Weitere Informationen und die Richtlinien sind online verfügbar ([Policies | My Selecta](#) [sharepoint.com](#)). Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Ihre Führungskraft oder an den Gruppenleiter Risiko & Compliance.

Unser Verhaltenskodex kann nicht auf alle Probleme eingehen, die bei der Arbeit auftreten können. Wenn Sie sich einmal nicht sicher sind, wie Sie sich verhalten sollen, prüfen Sie unsere Richtlinien. Wenn die Antwort immer noch unklar ist, ist es immer angebracht - in jeder Situation - um Hilfe zu bitten. Wenden Sie sich an Ihren Vorgesetzten oder direkt an den Group Leader Risk & Compliance oder Ihre Rechtsabteilung.

JOY TO *GO*



© 2022 Selecta
This report is published
by the Selecta Group.

Selecta Group AG
Alte Steinhauserstrasse 14
6330 Cham
Switzerland



info@selecta.com
www.selecta.com